Protokoll des Treffens der Arbeitsgruppe Vereinbarkeit von Familie und Beruf am 29.06.2016 bei der Vogelsberg Consult GmbH in Alsfeld

Beginn: 17.05 Uhr **Ende:** 18.30 Uhr

TeilnehmerInnen: s. Anwesenheitsliste

1. Nachlese zum Firmenbesuch mit Landrat Görig

Am 21.6.16 fand ein Besuch des Handlungsfelds gemeinsam mit Landrat Görig bei der Fa. Hartmann Spezialkarosserien GmbH in Alsfeld statt. Die Fa. Hartmann wurde durch den Geschäftsführer Sebastian Decher und Frau Esther Stein (Personal) vertreten. Nach einer Kurzvorstellung des Unternehmens und der Präsentation der bisherigen Aktivitäten zum Thema familienfreundliche Personalpolitik (Mitarbeiter-Kind-Tag, flexible Arbeitszeitmodelle, Teilzeitausbildung, kurz- und längerfristige Arbeitszeitanpassungen wegen Pflege/Kinderbetreuung) fand ein angeregter Austausch zu den Themen Vereinbarkeit von Familie & Beruf, Fachkräftesicherung, Image der Region statt. Für das Bündnis für Familie nahmen teil: Landrat Görig, Erich Ruhl (Vogelsbergkreis), Magdalena Pitzer (Gleichstellungsbeauftragte VBK), Dirk Gringel (KVA), Freya Ruth (IHK Gießen-Friedberg), Peter Rahm (Pflegebegleiter-Initiative Vogelsbergkreis), Thomas Schaumberg und Andrea Ortstadt (beide Vogelsberg Consult GmbH).
Der Besuch wurde von beiden Seiten als sehr positiv bewertet. Erich Ruhl sorgte für ein Gruppenfoto sowie die Presse im Nachgang.

2. Auswertung der Veranstaltung ElterngeldPlus

Frau Ortstadt berichtet von der Veranstaltung am 15.03.2016 mit insgesamt 18 Teilnehmenden (ursprünglich angemeldet waren 29), davon zehn Firmenvertreter/innen. Moderiert wurde die Veranstaltung von Kirsten Frohnert, Netzwerk Erfolgsfaktor Familie in Berlin. Für den fachlichen Input zu ElterngeldPlus sorgten Tanja Keil und Silke Mandler vom Regierungspräsidium Gießen – Fachaufsicht Elterngeld. Im Austausch mit den Teilnehmenden wurde deutlich, dass es für Arbeitgeber keine Ansprechpartner und von einigen Flyern abgesehen auch kaum Informationen zum Thema gibt. Angeregt wurde eine Folgeveranstaltung, die vom Umfang und Tiefe des Inhalts eher den Charakter einer Weiterbildungsveranstaltung haben sollte (ca. 1 Tag).

Diesen Vorschlag stellt Frau Ortstadt den Teilnehmenden des Handlungsfeldtreffens zur Diskussion. Hierzu gibt es grundsätzlich keine Einwände. Herr Rahm sagt zu, über die Gewerkschaftsschiene (VERDI?) nach einem geeigneten Referenten zu suchen, Frau Ortstadt wird nochmal über das Netzwerk Erfolgsfaktor Familie recherchieren. Anmerkung der Protokollantin: Herr Rahm hat zwischenzeitlich in Erfahrung gebracht, dass es auf Gewerkschaftsseite geschulte Referenten/innen zu diesem Thema gibt.

3. Hessischer Vätertag in Wiesbaden

Herr Rahm berichtet vom Besuch der Veranstaltung „Vater schafft“ am 17.06.2016 bei der Handwerkskammer in Wiesbaden (Veranstalter: hessenstiftung – familie hat

zukunft) im Rahmen des Hessischen Vätertags. Der Einladung von Herrn Weber nach Wiesbaden waren außerdem noch Frau Pitzer und Frau Ortstadt gefolgt. Im Mittelpunkt der vom Präsidenten des Hessischen Handwerktages Bernd Ehinger und dem Hessischen Sozialminister Stefan Grüttner eröffneten Veranstaltung stand die Vereinbarkeit von Familie & Beruf aus Sicht der Väter. Zwei Handwerksbetriebe (Bäckerei Simon, Waldbrunn-Ellar und Hühle Stahl- und Metallbau GmbH, Wiesbaden) schilderten ihre Erfahrungen.

4. Sonstiges.

Wirtschaftstag Familie, Berlin

Frau Ortstadt berichtet vom Besuch des Wirtschaftstags Familie in Berlin am 28.6.2016, der vom Netzwerk Erfolgsfaktor Familie ausgerichtet wurde. Die Eröffnungsrede hielt Bundesfamilienministerin Manuela Schwesig. Neben der Prämierung der Preisträger im Wettbewerb „Erfolgsfaktor Familie 2016“ standen die Themen „Vereinbarkeit in der digitalen Arbeitswelt“, „Kooperation von Unternehmen mit Partnern vor Ort“ und „Partnerschaftlichkeit und Väter im Fokus der Personalarbeit“.

Aktion zum Thema Väter und Beruf im Vogelsberg?

Bereits bei der letzten Handlungsfeldsitzung wurde das Thema diskutiert und unter Hinweis auf den Hessischen Vätertag vertagt.

Nach den Berichten zu den beiden Veranstaltungen (Vätertag und Wirtschaftstag Familie) wurden folgende Ideen für den Vogelsberg diskutiert:

- Vorschläge sammeln, welche Maßnahmen/Aktionen Firmen speziell für Väter anbieten können. Grundtenor hierzu: Prinzipiell sind es die gleichen Maßnahmen wie für Mütter, Firmen müssen die Väter allerdings erst mal als Zielgruppe für familienfreundliche Personalpolitik entdecken.

- Eine Sammlung /Ausstellung mit Zitaten von Vätern „produzieren“

- Väter/Unternehmen zum Thema befragen und Ergebnisse über die Presse präsentieren; setzt Kooperation mit der Presse voraus

- Eine Veranstaltung speziell zum Thema familienfreundliche Personalpolitik für Väter wird von den Handlungsfeldmitgliedern wegen vermutlich geringer Resonanz als nicht zielführend erachtet.

Nächstes Treffen des Handlungsfelds

Das nächste Treffen findet am Mittwoch, 19.10.2016, 17:00 Uhr bei der Vogelsberg Consult GmbH in Alsfeld, Am Schlossberg 32 statt.

Alsfeld, 26.02.2016

Andrea Ortstadt